**Необходимость проведения на предприятиях и в учреждениях предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров.**

Многие профессии связаны с опасными или вредными факторами, которые негативно влияют на жизнь человека. Некоторые люди и вовсе не имеют возможности изучить то или иное ремесло по состоянию здоровья. Для предотвращения производственных несчастных случаев и в целях профилактики профессиональных заболеваний предусмотрен обязательный периодический медосмотр. Рассмотрим правила его организации и определим ответственных за это лиц.

**Законодательство о процедуре медосмотра**

За безопасность труда полностью отвечает работодатель. Законом на него возложена обязанность своевременно организовывать прохождение медицинского обследования при приеме на работу или же в период трудовой деятельности. Регламентируют это обязательство следующие нормативно-правовые документы:

- Трудовой кодекс РФ.

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 № 302н.

- Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 г. №377.

- Отраслевые документы (санитарные правила и нормы).

Трудовой кодекс обязывает работодателей организовывать прохождение медицинского осмотра работником, который должен соблюсти требования медицинского контроля. Нарушение правил сотрудником или работодателем может привести к административной ответственности. Не пройденный вовремя периодический медосмотр выльется в отстранение сотрудника от исполнения должностных обязанностей. Причем если это вина работодателя, то длительность простоя работнику будет оплачена. В противном случае человек останется без заработной платы.

**Понятие и цели медосмотра**

Медицинский осмотр – это комплекс мероприятий и вмешательств, которые направлены на диагностику патологических состояний человека и профилактику рисков развития профессиональных и иных заболеваний. Периодические процедуры проводят с целью контроля за здоровьем сотрудников и снижения производственного травматизма. Для каждого вида профессий установлены сроки, в которые работник обязан показаться врачам.

Периодический медосмотр преследует цель наблюдения и своевременного реагирования на изменения в состоянии здоровья. Именно благодаря подобным мероприятиям возможно распознать развитие профессиональных заболеваний на начальных этапах и начать своевременное лечение. Результаты обследования могут побудить работодателя перевести сотрудника на менее опасный участок производства. Вердикт врачебной комиссии в конечном итоге или подтверждает факт пригодности работника к выполнению его обязанностей, или же, наоборот, не допускает его к ним.

**Предпосылки для медицинского освидетельствования**

Проведение периодических медосмотров осуществляется в определенные сроки, которые зависят от степени опасности производственных факторов и их типа вредности. Определить, воздействуют ли на сотрудника какие-либо неблагоприятные условия, возможно при помощи приложения к Приказу № 302н , так называемому Порядку проведения обязательных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда.

**Классификация опасных и вредных производственных факторов -**

|  |  |
| --- | --- |
| **Группа факторов** | **Разновидности** |
| Химические | Смеси и химические вещества, которые измеряются в воздухе рабочей зоны и на коже человека. В их число входят и вещества биологической природы, получаемые путем химического синтеза (витамины, антибиотики, ферменты) |
| Биологические | Биологические Патогенные микроорганизмы, продуценты, споры и живые клетки, возбудители инфекций и эпидемиологических заболеваний |
| Физические | Виброакустика, микроклимат, неионизирующие и ионизирующие излучения, световая среда |
| Степень тяжести труда | Физическая статическая и динамическая нагрузка, перемещение в пространстве, рабочая поза, масса перемещаемого и поднимаемого вручную груза |
| Напряженность труда | Нагрузки на слух, активное наблюдение за процессом производства, плотность звуковых и световых сигналов, нагрузки на голосовой аппарат |

При воздействии хотя бы одного из перечисленных факторов периодический медосмотр должен проводиться минимум единожды в год. Сегодня при устройстве практически на любую должность необходимо пройти предварительное медицинское обследование. И это вовсе не прихоть работодателя. Предварительные и периодические медосмотры помимо сотрудников, подвергающихся влиянию опасных и вредных факторов, проходят работники:

- лечебно-профилактических и детских учреждений;

- пищевой промышленности;

- торговли; общественного питания;

- водопроводных сооружений

Обязательный осмотр выполняется в целях защиты населения от возникновения и распространения опасных заболеваний.

**Направление на медосмотр**

Предварительные и периодические медосмотры регулирует Приказ № 302н. - Порядок проведения обязательных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда.

В первом случае перед приемом на определенную должность работодатель выдает соискателю направление, в котором указаны данные о предприятии, предполагаемой должности и характере вредных или опасных производственных факторов (при их наличии). Список специалистов и лабораторно-функциональных исследований, которые необходимо пройти будущему сотруднику, устанавливается в соответствии с Перечнем работ и вредных факторов. Медкомиссия считается завершенной, если выполнены все предписанные процедуры. На этом этапе формируется врачебное заключение, которое допускает или же запрещает сотруднику занять определенную должность. Важно понимать, что в случае отрицательного решения медкомиссии с соискателем не может быть заключен трудовой договор

Периодические медосмотры работников проводятся в сроки, указанные в Перечне работ и вредных факторов. За два месяца до очередного медицинского освидетельствования работодатель обязан выдать сотруднику направление. Работник же обязуется явиться в указанное медицинское учреждение в установленные сроки.

**Организация периодических медосмотров**

Перед тем как отправить сотрудников в лечебное учреждение на медицинское освидетельствование, работодателю предстоит выполнить несколько дел. В первую очередь необходимо составить список контингента работников. Это нормативный акт предприятия, содержащий информацию о профессиях сотрудников, которые подлежат предварительному или периодическому медосмотру, как то: должность сотрудника согласно штатному расписанию; наименование вредных производственных факторов или вида работ. Сюда может быть включена и дополнительная информация по усмотрению работодателя. Список контингентов утверждается единожды, пока не наступят какие-либо изменения на предприятии (новые рабочие места, улучшение или ухудшение условий труда, реорганизация). Готовый документ отправляют в Роспотребнадзор

Поименные списки лиц разрабатываются ежегодно за два месяца до согласованной даты медосмотра. В нем обязательно указывают рабочий стаж именно в условиях заявленного производственного фактора. Следует отметить, что прохождение периодического медосмотра осуществляется не реже одного раза в 2 года в лечебном учреждении и одного раза в 5 лет в центре профпатологии. Списки при этом составляются отдельные

**Выпуск приказа**

Предприятие заключает договор с лечебным учреждением, в котором сотрудники будут проходить очередной медицинский осмотр. После согласования сроков составляется календарный план обследований, с которым необходимо ознакомить работников. Каждое лицо из пофамильного перечня подтверждает факт информирования личной подписью. В это же время сотруднику под личную подпись выдается направление на периодический медосмотр.

Приказ по периодическим медосмотрам – обязательный документ, который составляется на основании ТК РФ и Приказа Министерства здравоохранения и социального развития от 12.04.2011 № 302н.

**Периодичность прохождения осмотра для определенных профессий**

Как уже было сказано, контроль за здоровьем сотрудников осуществляется при условии работы последних на вредном и опасном производстве, регулярно посещают поликлиники и представители профессий, которые так или иначе контактируют с большим количеством лиц.

Обязательные периодические медосмотры необходимы сотрудникам:

- Пищевой промышленности, продовольственной торговли, общественного питания – два раза в год выполняются исследования на инфекционные заболевания и ЗППП, а также анализ на носительство стафилококка и другие бактериологические исследования. Один раз в год назначается флюорография, консультация терапевта и лабораторные анализы на наличие гельминтов.

- Детских дошкольных, школьных и средне-профессиональных, медицинских учреждений – обследование на наличие ЗППП, инфекционных болезней и бактериологические исследования проводятся до 4 раз в год. Общая терапевтическая комиссия с прохождением флюорографии и лабораторных анализов обязательна 1 раз в год.

- Аптек и непродовольственной торговли – один раз в год показан осмотр дерматовенерологом, терапевтом, прохождение флюорографии и сдача лабораторных анализов.

- Коммунально-бытового обслуживания населения и бассейнов – 2 раза в год обследуются на наличие ЗППП и 1 раз в год проходят стандартный медосмотр. Обязательна прививка против дифтерии. Стоит отметить, что в число обследований независимо от профессии включены такие процедуры, как флюорография, анализ крови на сифилис, бактериологические исследования на ЗППП, осмотр врачом-наркологом и психиатром. Для женщин обязателен визит к гинекологу

**Медосмотр лиц, работающих на вредном и опасном производстве**

В зависимости от категории опасных факторов установлены сроки прохождения работниками обязательной медицинской комиссии. Стоит принять во внимание, что вне зависимости от рабочего стажа и профессии ежегодному обследованию подлежат лица: до 21 года; принятые на работу в районе Крайнего Севера (в т. ч. в приравненных к ним областях) из другой местности; работающие вахтовым методом. Рассмотрим периодичность медицинского освидетельствования в зависимости от условий работы (профессии).

**Медосмотр для сотрудников вредного (опасного) производства**

|  |  |
| --- | --- |
| **Виды работ (производства),профессия** | **Сроки** |
| Взрывные, пожарные | 1 раз в год |
| Связанные с ношением, применением оружия | 1 раз в год |
| Аварийно-спасательные службы | 1 раз в год |
| Обслуживающие электроустановки (более 42 В переменного тока, более 110 В постоянного тока) | 1 раз в 2 года |
| Работа на станках и оборудовании с движущимися элементами | 1 раз в 2 года |
| Подземные и высотные работы | 1 раз в год |
| Управление наземными видами транспорта | 1 раз в 2 года |
| Подводные работы в газовой среде (при нормальном давлении) | 1 раз в 2 года |

Не стоит забывать и о том, что существует профессиональный периодический медосмотр, пройти который необходимо в центре профпатологии не реже одного раза в пять лет.

**Медицинский осмотр перед началом рабочего дня (смены)**

Некоторые сотрудники, на которых лежит ответственность не только за собственные жизни, проходят небольшой медосмотр ежедневно. Сюда относятся работники, занятые на опасных и вредных производствах. Цель: контроль состояния здоровья после трудового дня и фиксирование жалоб на самочувствие. Периодический медосмотр на работе проходят водители всех наземных транспортных средств, а также пилоты. Это время включается в состав рабочего дня (смены) и отнимает от силы 15 минут, если, конечно, не возникает подозрений об ухудшении состояния сотрудника. Процедуры включают в себя измерение пульса, давления, общую оценку состояния здоровья и реакции. Периодический медосмотр водителей в обязательном порядке включает в себя проверку ясности сознания. При наличии алкогольного или наркотического опьянения (что подтверждают или опровергают экспресс-тестами при необходимости) сотрудника снимают с рейса. Медицинским отводом от выполнения трудовых обязанностей может стать и общее недомогание, перепады давления. Законодательство постановило обязательным прохождение предрейсовой проверки состояния водителей для каждого предприятия или ИП. Каждый работающий по найму на транспортном средстве, которое принадлежит юридическому лицу, проходит медицинский осмотр. Врач или фельдшер решает вопрос о допуске сотрудника к работе. Заключение мед. персонала должно неукоснительно соблюдаться

**Кто платит ?**

Чтобы работник прошел периодический медосмотр, требуется заплатить за профилактические процедуры. На чьи плечи ложатся расходы по медицинскому освидетельствованию? При приеме на работу и осуществлении трудовой деятельности затраты по медосмотру несет работодатель. Это правило регулирует ТК РФ (ст. 213). Предприятие вольно самостоятельно выбирать медицинское учреждение. Перед заключением договора с организацией следует убедиться в следующих моментах: организация имеет лицензию; в перечне услуг и работ в приложении к лицензии отмечено, что учреждение имеет право проводить медицинские осмотры или экспертизу профпригодности; имеет в штате всех необходимых специалистов; владеет требуемым оборудованием; оказывает услуги по адресу, указанному в лицензии. Необходимо также уточнить порядок осмотра наркологом и психиатром. Зачастую требуется дополнительное посещение диспансеров для получения справок о психическом и физическом здоровье. Стоимость услуг определяется исходя из количества требуемых консультаций и исследований.

Даже если соискатель после прохождения медосмотра не трудоустраивается, работодатель не имеет права требовать возмещения расходов. Вычеты из заработной платы или самостоятельный расчет за профилактический осмотр неправомерны по отношению к работнику. Работодатель обязан взять на себя все расходы и, кроме того, сохранить сотруднику зарплату на время прохождения медкомиссии в пределах средней дневной оплаты. Периодический медицинский осмотр – важное мероприятие, позволяющее своевременно диагностировать профессиональные и опасные для общества заболевания. Процедуры выполняются в первую очередь в интересах работника. И работодателю, и сотруднику стоит соблюдать требования закона о прохождении медосмотров. Нарушения приводят к административным штрафам на немалую сумму.